



# 神戸大学

主催：神戸大学大学院経営学研究科  
後援：NPO 法人現代経営学研究所

## 2025

# 3・15 土

ハイブリッド開催 参加費無料(懇親会有料)  
要参加登録

## 13:30 ~ 17:15 (13:00 開場)

神戸大学六甲台第1キャンパス  
会場：出光佐三記念六甲台講堂

17:40 ~ 19:00 懇親会 参加費：<一般：3,000円><学生：1,000円>

社員一人ひとりが生き生きと輝いて仕事をし、会社の業績向上に貢献する仕組みを、どのように構想し、実現していけばいいでしょうか。今回のシンポジウムでは、これまでの当センターの研究成果を踏まえながら、「個が輝く経営」を目指し、日本企業における現状の問題点とその打開策を探ります。

神戸大学大学院経営学研究科 教授  
人的資本経営研究教育センター長

上林 憲雄

# 個が輝く経営を目指して

## 第2回 人的資本経営研究教育センターシンポジウム

### プログラム

<総合司会 / コメンテーター> 神戸大学大学院経営学研究科 准教授 庭本佳子

13:30-13:35	開会挨拶	上林憲雄 神戸大学大学院経営学研究科 教授・人的資本経営研究教育センター長
13:35-14:05	講演①	組織における、Z世代の活躍とベテラン・シニア世代の活躍 舟橋孝之 株式会社インソース 代表取締役 執行役員社長
14:05-14:35	講演②	社員の自律について考える 瀬戸まゆ子 株式会社パロマ・リムホールディングス 執行役員
14:35-15:05	講演③	「人的資本経営」は人事の何を変えるのか 江夏幾多郎 神戸大学経済経営研究所 准教授
15:05-15:20	休憩	
15:20-15:35	成果報告①	人的資本経営とパーパス：短期的な数値目標と長期的な目的の両立に向けて 米田晃 神戸大学大学院経営学研究科 特命助教
15:35-15:50	成果報告②	人的資本経営の潮流を読み解くー今後の日本企業における人的資本経営のシナリオー 堂西晴香 神戸大学大学院経営学研究科 博士課程後期課程
15:50-16:05	休憩	
16:05-17:05	パネルディスカッション	パネリスト：舟橋孝之、瀬戸まゆ子、江夏幾多郎、米田晃、堂西晴香 モデレーター：庭本佳子
17:05-17:15	閉会挨拶	國部克彦 神戸大学大学院経営学研究科長
17:40-19:00	懇親会	会場：レストランさくら（神戸大学 六甲台第1キャンパス アカデミア館3階）



【参加登録】右記 URL または 2 次元コードよりお申し込みください。 <https://www.ocans.jp/kobe-u?fid=enl1pidG>

■参加登録締切：対面参加（出光佐三記念六甲台講堂）・懇親会（レストランさくら）3月11日（火）まで / オンライン視聴参加 当日参加可

\* 予告なく内容変更の場合がございますのでご了承ください。

## プロフィール



### 舟橋 孝之 株式会社インソース 代表取締役 執行役員社長

1988年神戸大学経営学部卒。株式会社三和銀行(現・株式会社三菱UFJ銀行)に入社し、システム開発や新商品開発を担当。店頭公開流通業で新規事業開発を担当後、教育・研修のコンサルティング会社である株式会社インソースを2002年に設立。2016年に東証マザーズ市場に上場、2017年には東証第一部市場(現プライム市場)に市場変更。



### 瀬戸 まゆ子 株式会社パロマ・リームホールディングス 執行役員

株式会社パロマ・リームホールディングス 執行役員、及びメドピア株式会社 社外取締役。20年以上にわたり、外資系や日本企業において人事を担当。2020年から2024年まで、株式会社リコーでCHROとして勤務。



### 江夏 幾多郎 神戸大学経済経営研究所 准教授

1979年京都市生まれ。2003年一橋大学商学部卒業。2009年に博士(商学)を一橋大学より授与。名古屋大学大学院経済学研究科 講師などを経て、2019年9月より現職。2021年7月より日本労務学会 会長。専門は人的資源管理論、雇用システム論。



### 米田 晃 神戸大学大学院経営学研究科 特命助教

1998年生まれ。2023年3月神戸大学大学院経営学研究科 博士課程前期課程修了後、2023年4月神戸大学大学院経営学研究科 博士課程後期課程に入学し、現在に至る。研究テーマは、人的資本経営とパーパス、経営学方法論など。



### 堂西 晴香 神戸大学大学院経営学研究科 博士課程後期課程

2000年生まれ。2024年3月に和歌山大学大学院経済学研究科 修士課程を修了後、現在は神戸大学大学院経営学研究科 博士課程後期課程に在籍。人的資本経営下で、個人の働きがいと組織全体のパフォーマンス向上に繋がるメカニズムについて、心理的資本やウェルビーイングといった働きがいの新概念に着目して実証的に解明する研究に取り組んでいる。



総合司会 / コメンテーター

### 庭本 佳子 神戸大学大学院経営学研究科 准教授

2008年京都大学法学部卒業。2015年神戸大学大学院経営学研究科 博士課程後期課程修了。博士(商学)。摂南大学経営学部 講師を経て、2017年4月より現職。2023年12月より株式会社インソース 社外取締役。専門は人的資源管理論、組織能力論。



### 上林 憲雄 神戸大学大学院経営学研究科 教授 人的資本経営研究教育センター長

1991年神戸大学大学院経営学研究科 博士課程前期課程修了。1992年神戸大学経営学部助手。講師、助教授を経て2005年より現職。日本経営学会、日本労務学会、経営学史学会等で研究活動に従事。研究テーマは、働く人たちの幸せ、よりよい企業社会のあり方について多面的に考えること。